

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

”Osallistamisen ohjelma, valtuustoaloite, valtuutettu Viliina Välimäki”

Porin kaupungilla on vuonna 2018 hyväksytty [osallisuus- ja vuorovaikutusmalli](#). Osallisuus- ja vuorovaikutusmallissa, erityisesti muistiinpanoversiossa, kuvataan, miten Porissa edistetään osallisuutta ja mitä osallistamisella tavoitellaan. Työntekijälle ja päättäjälle se on ohjenuora, työkalu ja muistikirja, asukkaalle väline saada tietoa osallistumismahdollisuuksista ja arvioida tavoitteiden toteutumista. Samalla malli on lupaus siitä, että kaupunkilaiset ja palveluiden käyttäjät voivat osallistua ja vaikuttaa asioiden, päätösten ja palveluiden valmisteluun ja kaupungin toimintaan.

Kaupunginhallitus on 19.3.2018 osallisuusmallin hyväksyessään kehottanut koko kaupunkiorganisaatiota noudattamaan ja soveltamaan mallia toiminnassaan kaupunkilaisten tieto-, suunnittelu-, päätöksenteko- ja toimintaosallisuuden mahdollistamiseksi. Tämän päätöksen lisäksi kaupunginvaltuuston hyväksymät strategia ja hyvinvointisuunnitelma sekä kuntalaki edellyttävät huolehtimaan osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista. Porin osallisuusmallin käyttöaste vaihtelee kuitenkin suuresti eri puolilla kaupunkiorganisaatiota.

Osallisuutta ei tehdä erillään varsinaisesta työstä, vaan osallisuuden tulee olla osa jokaisen kaupungin työntekijän työnkuvaa. Osallistavan työtavan omaksuminen vaatii toimintakulttuurin ja asenteiden muutosta, eli osallisuusmallin lisäksi aktiivista tukea ja kannustusta niin johdolta, työkavereilta kuin osallisuusasiantuntijoilta. Muutaman vuoden tauon jälkeen osallisuustyön koordinoinnissa on jälleen henkilöresurssia, ja osallisuusasiantuntijat ovatkin paneutuneet tänä syksynä osallisuusmallin tunnetuksi tekemiseen kaikilla toimialoilla sekä toimialojen tarpeiden kartoittamiseen osallisuuden ja osallisuusmallin kehittämiseksi. He ovat muun muassa kiertäneet toimialojen johtoryhmät. Ensi vuodelle on suunnitteilla sekä kaikille työntekijöille avoimia henkilöstökoulutuksia että yksikkökohtaisia osallisuuden työpajoja, jotta osallisuusmalli saadaan aktiiviseen käyttöön koko organisaatiossa.

Kaupungin osallisuusmalli tukee suunnitelmallisen ja vaikuttavan osallisuuden toteutumista käytännön työkaluna. Erillisen osallisuusohjelman sijasta näemme, että osallisuuden painoarvoa on tarpeen nostaa osana seuraavaa [hyvinvointisuunnitelmaa](#). Osallisuus on keskeinen osa asukkaiden hyvinvoinnin edistämistä. Hyvinvointisuunnitelmassa on jo oma osuutensa osallisuudesta ja aktiivisuudesta. On kuitenkin tarve korostaa painokkaammin koko kaupunkiorganisaation velvollisuutta osallisuustyölle ja konkretisoida osallisuuden tavoitteita ja mittareita, jotta osallisuuden edistymistä pystytään seuraamaan tarkemmin ja sen tavoitteellisuus näkyy läpi organisaation.

Strategia- ja hyvinvointiyksikkö